

Le rôle du CSE face à un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE)



LES OBJECTIFS

- Appréhender la procédure du PSE et les négociations avec les OS
- Maîtriser les obligations de l'employeur
- S'organiser pour remplir son rôle dans les différentes dimensions



LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7h)
- Intervenant : expert économique
- Formation : intra ou inter
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale

Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17

m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation en amont

I. La procédure des grands licenciements collectif ?

- La consultation du CSE
- La négociation avec les organisations syndicales
- Le rôle de la DDETS
- L'accord de méthode
- Les interventions des experts

⇒ *Présentation ppt, quiz*

II. Le contenu de la consultation du CSE

- Le motif économique
- Le contenu du plan de sauvegarde de l'emploi
- Les catégories professionnelles
- Les critères d'ordre
- La recherche de repreneur

⇒ *Présentation ppt, cas pratique*

III. L'accompagnement des salariés dans l'obligation de reclassement

- Le point information conseil
- La cellule de reclassement
- Le congé de reclassement versus le congé de sécurisation professionnelle
- La commission de suivi

⇒ *Présentation ppt, quiz*

IV. Les leviers de la négociation

- L'élaboration des contrepropositions
- La construction d'alternatives
- La vérification de la solidité juridique de la procédure et de son contenu
- La recherche d'appuis
- Recommandations

Conclusion – Evaluation – Décluseion / *Méthodes/outils pédagogiques : évaluation à chaud*